

**ÁMBITO:**

- Liderazgo y compromiso
- Consulta y participación de los trabajadores
- Determinación de los requisitos legales y otros requisitos
- Comunicación interna y externa
- Formación SSL
- Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño en Seguridad y Salud
- Medidas de Control
- Gestión de quipos de protección y vestuario laboral
- Preparación y respuesta ante emergencias
- Coordinación de Actividades Empresariales
- Vigilancia de la Salud
- Compras
- Gestión de accidentes, incidentes, no conformidades y acciones correctivas

**GRUPOS DE INTERÉS:**

- Empleados y su Entorno Social
- Comunidad Local y Entorno
- Administraciones Públicas
- Clientes y Proveedores
- Subcontratas, autónomos, becas, prácticas, etc.
- Accionistas

**ORIENTACIONES GENERALES (Misión/Visión/Valores)**

**Misión:** “Favorecer el modelo de transición energética global mediante el desarrollo y la aplicación de alta tecnología en máquina eléctrica rotativa, electrónica de potencia y automatización y control.”

**Visión:** “En el plazo de una generación, en un mundo que se surtirá mayoritariamente de energías renovables, seguir siendo un referente en la generación y conversión de energía eléctrica, aplicando la necesaria I+D+i al desarrollo de productos, servicios y sistemas, personalizados y competitivos.

Nos basaremos en las personas y en la mejora continua de nuestras prácticas de gestión, en colaboración con nuestros clientes, para hacer de Ingeteam un **proyecto sostenible** de negocios rentables **en beneficio de todos.**”

**Valores:** “**Compromiso social**, entendido como el compromiso con: el bienestar, el desarrollo económico y tecnológico, el **medioambiente**, contribuyendo activamente al **desarrollo sostenible del entorno donde realicemos la actividad.**”

**ASPIRACIONES (‘Objetivos Generales’)**

“Aspiramos a ser una organización con objetivo estratégico cero daños a la salud y en la que nuestro principal activo sean las personas. Para ello nos proponemos disponer de entornos de trabajo seguros y adquirir un compromiso preventivo basado en el trabajo en equipo, en la formación y el aprendizaje continuo y en el liderazgo positivo de las personas que forman parte de Ingeteam. “Todos cuidamos de todos”.

**NUESTROS PRINCIPIOS Y PRIORIDADES**

- ★ Creemos y trabajamos por un entorno laboral seguro para todos nuestros trabajadores, y que éste es un desafío que no puede realizarse sin el compromiso, el apoyo activo y la contribución de todos los agentes implicados en el proceso de trabajo.
- ★ Consideramos que la gestión de la Seguridad y Salud debe ser dinámica, participativa y eficiente. Debemos invertir en las personas, motivando a todo el personal a través de la participación y la comunicación de propuestas de mejora, accidentes, actos inseguros y condiciones inseguras.
- ★ Promovemos nuevas iniciativas e ideas en Seguridad y Salud, es decir, fomentar la participación para crear un cultura común y compartida de Seguridad y Salud.
- ★ Entendemos que mejorar la salud y el bienestar en el trabajo es una inversión en el activo más importante de cualquier empresa u organización: sus trabajadores.
- ★ Asumimos el cumplimiento de los requisitos legales como una cuestión de mínimos y buscamos la excelencia en Seguridad y Salud, impulsando la mejora continua en las condiciones de trabajo y en la gestión de la Seguridad y Salud.
- ★ Eliminamos los peligros, reducimos los riesgos al mínimo posible y seguimos nuestros procesos, normas y procedimientos. Las reglas de Seguridad y Salud están basadas en nuestra experiencia y requisitos legales. Su cumplimiento es responsabilidad de todos, estableciendo aquellos controles necesarios, persiguiendo, rechazando y corrigiendo las prácticas inseguras.
- ★ Cuidamos de los demás y trabajamos como un equipo: Siempre cuidamos unos de otros y trabajaremos para conseguir el mismo objetivo: volver a casa sanos y salvos. Conocemos nuestras propias responsabilidades en el equipo y escuchamos las preocupaciones de los demás. El silencio equivale al consentimiento, por lo que siempre cuestionamos de manera constructiva los comportamientos y decisiones que no sean seguros.
- ★ Concebimos la seguridad directamente relacionada con el aprendizaje. Si una organización no es una organización de aprendizaje, no es una organización segura. Las organizaciones necesitan aprender de los empleados, aprender de todo tipo de “desviaciones”.
- ★ Pensamos antes de actuar, estudiamos la situación y lo que nos rodea. Evaluamos y entendemos los riesgos, implantamos y seguimos los controles. Si nos parece poco seguro, lo más probable es que efectivamente, no sea seguro.