

## POLÍTICA DE GESTIÓN

### VISIÓN

SEGUIR SIENDO UN REFERENTE EN LA GENERACIÓN Y CONVERSIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA, EN DESARROLLO DE PRODUCTOS, SERVICIOS Y SISTEMAS, PERSONALIZADOS Y COMPETITIVOS.

### MISIÓN

FAVORECER EL MODELO DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA GLOBAL MEDIANTE EL DESARROLLO Y LA APLICACIÓN DE ALTA TECNOLOGÍA EN MÁQUINA ELÉCTRICA ROTATIVA, ELECTRÓNICA DE POTENCIA, AUTOMATIZACIÓN Y CONTROL ADEMÁS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE O&M EN PLANTAS DE GENERACIÓN RENOVABLE, ACOMPAÑANDO A LOS CLIENTES DURANTE TODA LA VIDA ÚTIL DE DICHAS PLANTAS, DESDE LOS FABRICANTES DE LOS EQUIPAMIENTOS HASTA LOS PROPIETARIOS, PROPORCIONANDO SOLUCIONES DE VALOR AÑADIDO.

ADEMÁS, SABEMOS QUE NUESTRO MAYOR RECURSO ES EL HUMANO, POR LO QUE TRABAJAMOS PARA CONSEGUIR UN DESEMPEÑO EJEMPLAR CON NUESTROS EMPLEADOS, EN UN ENTORNO SALUDABLE Y LIBRE DE DISCRIMINACIÓN, DONDE ATRAER Y FOMENTAR EL TALENTO CON UNA VISIÓN DE LARGO PLAZO FOMENTANDO EL SENTIDO DE PERTENENCIA.

En línea con nuestra **VISIÓN**, desde **INGETEAM MEXICO SA DE CV** nos comprometemos a:

### COMPROMISO

APLICAR LA NORMATIVA Y LEGISLACIÓN APLICABLE A NUESTRAS ACTIVIDADES, PRODUCTOS Y SERVICIOS, ADEMÁS DE OTROS REQUISITOS QUE LA ORGANIZACIÓN SUSCRIBA, ENCAMINADOS A CUMPLIR CON LAS ESPECIFICACIONES Y EXPECTATIVAS DEL CLIENTE, ADEMÁS DE LOS RECOGIDOS EL ESTÁNDAR DE LA GLOBAL WIND ORGANITATION (GWO) BASIC SAFETY TRAINING Y BASIC TECNICAL TRAINING.

GARANTIZAR UNAS CONDICIONES DE TRABAJO Y EMPLEO DE ACUERDO CON LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO Y TODAS LAS QUE REGULACIONES APLICABLES, INCLUYENDO EL REGLAMENTO INTERIOR DEL TRABAJO Y EL CÓDICO DE CONDUCTA DE LA COMPAÑÍA.

### MEJORA CONTÍNUA

COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE SUS EMPLEADOS Y COLABORADORES, PROPORCIONANDO UNAS CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE LESIONES Y DETERIORO DE LA SALUD Y CON LA ELIMINACIÓN DE LOS PELIGROS Y REDUCCIÓN DE LOS RIESGOS. COMPROMETIDOS CON LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

DOTANDO DE LOS RECURSOS, EN ESPECIAL DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN Y DE FORMACION ESPECÍFICAS DE SEGURIDAD Y TÉCNICA PARA REDUCIR CUALQUIER SITUACIÓN DE RIESGO EN LA PRESTACIÓN DE NUESTRO SERVICIO Y REALIZAR NUESTRO TRABAJO CON LA MAYOR SEGURIDAD Y CALIDAD.

CRECER DE FORMA SOSTENIDA, ATRAYENDO EN NUEVOS CLIENTES EXTERNOS E INTERNOS Y BUSCANDO NUEVAS SINERGIAS A NUESTRAS CAPACIDADES.

BASANDO NUESTRAS RELACIONES DE EMPLEO EN EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO JUSTO SIN NINGÚN TIPO DE DISCRIMINACIÓN EN NINGUNA RELACIÓN DE EMPLEO, INCLUIDO EL RECLUTAMIENTO, CONTRATACIÓN, COMPENSACIÓN, CONDICIONES DE TRABAJO, ACCESO A LA CAPACITACIÓN, ASIGNACIÓN DE PUESTOS, PROMOCIÓN O JUBILACIÓN. RECHAZANDO EL TRABAJO FORZOSO E INFANTIL. RECHAZANDO LOS ACTOS DE VIOLENCIA LABORAL ASÍ COMO NINGÚN INCIDENTE QUE PROPICIE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL O ACCIONES EN CONTRA DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL FAVORABLE

OFRECER PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE CONTRIBUYAN A LA CONSERVACIÓN DE LOS RECURSOS, REDUCIENDO LA GENERACIÓN DE RESIDUOS Y ELIMINANDO LA UTILIZACIÓN DE LOS PRODUCTOS PELIGROSOS.

INTEGRAR LA PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL EN TODAS LAS ACTIVIDADES, GESTIONES Y PROCESOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS QUE DESEMPEÑE LA ORGANIZACIÓN, REDUCIENDO LA CONTAMINACIÓN, ASEGURANDO EL USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES Y LA PROTECCIÓN DE LOS DIFERENTES FORMAS DE VIDA DEL PLANETA DONDE PRESTEMOS NUESTRO SERVICIO.

ESTABLECER OBJETIVOS ANUALES DE MEJORA DERIVADOS DE LOS PLANES DE GESTIÓN CON REVISIÓN Y APROBACIÓN POR PARTE DE LA DIRECCIÓN.

COMPROMETIDOS CON IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN Y PROACTIVIDAD DE TODOS LOS TRABAJADORES Y SUS REPRESENTANTES MEDIANTE LA COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA CON CANALES QUE PROMUEVEN EL RESPETO ADEMÁS DE CONTAR CON EL COMITÉ DE CUMPLIMIENTO Y CONDUCTA

TRANSMITIR INTERNAMENTE EL CONOCIMIENTO GENERADO DE MANERA QUE TODOS LOS INTEGRANTES DE LA ORGANIZACIÓN CONOZCAN LAS MEJORES PRÁCTICAS APLICABLES A SU ACTIVIDAD EN LA BÚSQUEDA DE LA EFICIENCIA Y EFICACIA EN TODOS NUESTROS PROCESOS.

MANTENER Y DIVULGAR ESTA POLÍTICA, EN ESPECIAL A SUS TRABAJADORES Y QUEDANDO A DISPOSICIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS Y CONCIENCIANDO A TODA LA ORGANIZACIÓN EN SU CUMPLIMIENTO.

IMPLEMENTAR Y MANTENER EL ESTÁNDAR GWO BASIC SAFETY TRAINING EN SUS MÓDULOS DE PRIMEROS AUXILIOS, MANIPULACION MANUAL DE CARGAS, EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y TRABAJOS EN ALTURA Y EL ESTÁNDAR GWO BASIC TECNICAL TRAINING EN SUS MÓDULOS DE HIDRAULICA, MECANICA Y ELECTRICA.

### SATISFACCIÓN

CONOCIENDO LAS NECESIDADES ACTUALES Y FUTURAS DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS TANTO EXTERNAS COMO INTERNAS YA QUE ES OBJETIVO PRIORITARIO DE INGETEAM MEXICO SA DE CV SATISFACERLAS PLENAMENTE.

FDO. JORGE MEDIAVILLA  
ALONSO



DIRECTOR GERENTE

*Hay una fuerza motriz más poderosa que el vapor  
la electricidad y la energía atómica: la voluntad*

*Albert Einstein*